

## CURRICULUM VITAE



### INFORMAȚII PERSONALE

Nume **TINDECHE CRISTIANA**  
Adresă **12, ANTIM IVIREANU, BUCUREȘTI, ROMÂNIA**  
Fax -  
E-mail **tindeche\_cristina@yahoo.com**  
Naționalitate **Română**  
Data nașterii **02.02.1969**

### EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Perioada (de la – până la)

#### **Martie 2014 și până în prezent**

**Profesor universitar**, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București, Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală, Departamentul: Economie, Contabilitate și Agroturism, Titular al disciplinelor: "Gestiunea și analiza tehnico-economică a unităților de alimentație publică și agroturism", "Agroturism", "Metode aprofundate de gestiune", "Analiza economico-financiară"; predare cursuri și lucrări practice la disciplinele respective; îndrumare proiecte de diplomă și lucrări de disertație.

#### **2005-2014**

**Conferențiar universitar**, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București, Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală, Departamentul: Economie, Contabilitate și Agroturism, Titular al disciplinelor: "Gestiunea și analiza tehnico-economică a unităților de alimentație publică și agroturism", "Agroturism", "Metode aprofundate de gestiune", "Analiza economico-financiară"; predare cursuri și lucrări practice la disciplinele respective; îndrumare proiecte de diplomă și lucrări de disertație.

#### **2005-1999**

**Șef lucrări**, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București, Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală, Catedra de Economie, Contabilitate și Agroturism, Titular al disciplinelor: "Analiza economico-financiară a unităților de alimentație publică și agroturism", "Gestiunea unităților de alimentație publică și agroturism", "Evidență contabilă", "Economie și legislație"

#### **1999-1995**

**Asistent universitar**, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară, Facultatea de Agricultură, Specializarea: Ingineria și gestiunea sistemelor agricole și de producție, Catedra de Management, Marketing și Economie Rurală, Titular al disciplinei: "Eficiența economică a producției agricole" și predare lucrări practice la disciplinele "Contabilitate și analiză economico-financiară", "Sisteme informaționale".

1995-1991

**Preparator.** Universitatea de Științe Agronomice și Medicina Veterinară, Facultatea de Agricultură, Specializarea: Ingineria și gestiunea sistemelor agricole și de producție, Catedra de Management, Marketing și Economie Rurală, predare lucrări practice la disciplinele "Contabilitate și analiză economico-financiară", "Sisteme informaționale"

- Numele și adresa angajatorului
- Tipul activității sau sectorului de activitate
- Funcția sau postul ocupat
- Principalele activități și responsabilități

Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București, Bulevardul Mărăștii nr. 59, sector 1, Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală

#### **Învățământ**

#### **Profesor, Prodecan cu activitatea didactică**

Predare cursuri și lucrări practice

Pregătirea activității didactice: documentare, pregătire materiale didactice, suporturi de curs și lucrări practice

Consultații

Examene la disciplinele predate și alte forme de verificare

Coordonare stagii practică studenți

Îndrumări proiecte de diplomă

Îndrumări lucrări de disertație

Participare cu lucrări și comunicări științifice la sesiuni și simpozioane

Activitate de cercetare științifică

Activități administrative specifice, la solicitarea conducerii departamentului, facultății sau universității

#### **STUDII ȘI CURSURI DE SPECIALITATE**

**2015- Program masteral în Guvernanță Economică Europeană. Proiect "Modelling the New Europe", Program de formare pentru cadre didactice și parteneri sociali, cofinanțat din Fondul Social European prin POSDRU 2007-2013. Universitatea Hyperion din București**

**2015- Sesiune de formare privind utilizarea platformei informatice ACAD-INOV. Proiect POSDRU/155/1.2/S/141884 "Comunitatea virtuală pentru asigurarea calității și perfecționării managementului strategic și inovativ în universitățile tehnice și compozite, în vederea creșterii relevanței învățământului superior pentru piața muncii". Universitatea Politehnică din București, 12-13 noiembrie 2015**

**2015- Sesiunea de formare privind Modul de perfecționare cu privire la noua curriculă disponibilă pentru predarea programelor educaționale finalizate cu obținerea noii calificări; Modulul de perfecționare cu privire la modul de livrare (instrumente și tehnici) a procesului educațional care se finalizează cu obținerea noii calificări și Modulul de perfecționare cu privire la folosirea instrumentelor de IT&C în ceea ce privește atât procesul educațional, cât și conținutul specific al programului educațional în cadrul Proiectului "Educație universitară competitivă în domeniul managementului de program", Proiect POSDRU/156/1.2/G/140627. Școala Națională de Studii Politice și Administrative, 21 septembrie- 26 octombrie 2015**

**2015- Seminar National "Parteneriat în educația pentru mediul înconjurător", editia a XVII-a. Organizator Centrul Carpato-Danubian de Geoecologie, 10 octombrie**

**2012-"Introducere în tehnologiile ID/FR și conceptele de e-Learning, Blended Learning, Open and Distance Learning". Proiect POSDRU 86/1.2./S/61878/2010-2013, "Excelența academică în învățământul la distanță și învățământul cu frecvență redusă—un demers pentru calitate"**

2012-*"Formare și perfecționare în managementul calității- principii de implementare a calității, indicatori și criterii de calitate și performanța în ID/IFR"*. Proiect POSDRU 86/1.2./S/61878/2010-2013, "Exceleța academică în învățământul la distanță și învățământul cu frecvență redusă—un demers pentru calitate"

2012-*"Formare și perfecționare în editarea de materiale ID/IFR"*. Proiect POS DRU 86/1.2./S/61878/2010-2013, "Exceleța academică în învățământul la distanță și învățământul cu frecvență redusă—un demers pentru calitate"

2012-*"Formare și perfecționare în utilizarea platformelor ID/IFR și a tehnologiilor TIC în planificarea, organizarea și desfășurarea procesului educațional"*. Proiect POS DRU 86/1.2./S/61878/2010-2013, "Exceleța academică în învățământul la distanță și învățământul cu frecvență redusă—un demers pentru calitate"

2011 *Noiembrie - Expert Accesare Fonduri Structurale și de Coeziune Europene- Certificat de Perfecționare nr. Seria G nr. 00192654, S. C. Intratest SRL București*

2011 *Noiembrie - Brevet de turism, emis de Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului nr. 19872/16.11.2011*

2011 *Septembrie - Formator, S. C. MS EXPERTMOB S.R.L. București. Certificat de Perfecționare seria F nr. 0100835*

2011 *Iunie –Manager în activitatea turism, S. C. Formare Manageriala în Turism –F.M.T. S.R.L. Brașov, Certificat de absolvire seria F nr. 0034514*

2011 *Iunie –Competența profesională – Comunicare într-o limba străină, S. C. Formare Manageriala în Turism –F.M.T. S.R.L. Brasov*

2011-*Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală București, Specializarea "Inginerie și management în alimentația publică și agroturism"*. Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București

2010-*Manager proiect. Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Sanse prin U.S.A.M.V. București - C.P.P.I. București. Certificat de absolvire serie F nr. 0219758*

2010- *Farm management –analysis and planning, Case studies în crop production, Case studies în animal production, Business Management I & Production Economics I, Production Economics II – University of Applied Sciences, Triesdorf, Germania*

2011-*"Nivel II de certificare pentru profesia didactică"-Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic. Eliberat de M.E.C.T.S. Seria C nr. 0064722*

2007- *Managementul calității conform standardelor din familia ISO 9000. Certificat seria MC nr. 3541/07.05.2007 eliberat de S. C. Semq Management S. R. L*

2007-*Auditul sistemului de management al calității. Certificat seria MC nr. 3643/25.07.2007 eliberat de S. C. Semq Management S. R. L.*

2007 - *Certificate of attendance -english (Lexis SRL)*

1998 - **Doctor în Științe**

1998 -*Competence Based Curriculum Design and Teaching, Learning and Assessment Methodologies, Reaseheath College, Marea Britanie și Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București*

1997 -*Postuniversitar-Gestiunea și analiza economico-financiară a întreprinderii. Facultatea de Contabilitate și Informatică de Gestiune, Academia de Studii Economice București*

1997 - Franța - *"Introduction en economie"*. Université des Sciences et Technologies Lille, Franța

1996 -*Contabilitate pe calculator*

1993-*Utilizarea microcalculatoarelor pe 16 biți compatibile IBM-PC*

1991-*Facultatea de Zootehnie, Specializarea Zootehnie, Institutul Agronomic „Nicolae Bălcescu” București*



Numele și tipul instituției de învățământ

- Numele calificării primite
- Nivelul în cadrul clasificării naționale (dacă este cazul)

- Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București
- Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București
- Academia de Studii Economice București
- Université des Sciences et Technologies Lille - Franța
- University of Applied Sciences, Triesdorf, Germania
- Ministerul Educației și Cercetării
- Institutul Agronomic „Nicolae Balcescu” București
- Inginer economist
- Inginer zootehnist
- Postuniversitar în domeniul gestiunii și analizei economico-financiare
- Doctor în Științe
- Specializari în domeniul economiei, contabilitatii, managementului, turismului

#### APTITUDINI ȘI

**COMPETENȚE PERSONALE**  
**Dobândite în cursul vieții și**  
**carierii, dar care nu sunt**  
**recunoscute neapărat**  
**printr-un certificat sau o**  
**diplomă**

LIMBA MATERNĂ

LIMBI STRĂINE CUNOSCUTE

- Abilitatea de a citi
- Abilitatea de a scrie
- Abilitatea de a vorbi

**APTITUDINI ȘI**  
**COMPETENȚE SOCIALE**

**ACTIVITATE DE**  
**CERCETARE**  
**ȘTIINȚIFICĂ**

Din 1991- membru fondator Societatea Română de Zootehnie  
Din 2001- membră a Fundației Agricultură României de Mâine –  
F.A.R.Management.

**Română**

**Franceză**

bine  
bine  
bine

**Engleza**

bine  
bine  
satisfacator

-spirit de echipă

-capacitate de adaptare la medii multiculturale, obținută prin experiența de  
muncă de-a lungul timpului

-abilități organizatorice

• **2015-**„*Inserția absolvenților pe piața muncii, prin dezvoltarea abilităților practice*”. POSDRU/189/2.1/G/156424-**responsabil tehnic**

• **2015-**„*Competente pentru promovarea produselor romanesti – practica intr-un domeniu de viitor*”. POSDRU/189/2.1/G/155932-**cadru didactic supervizor**

• **2014-2015-** Student azi! Profesionist mâine! - îmbunătățirea procesului de inserție pe piața muncii a studenților din domeniile tehnic/ economic/ medical veterinar/ ID POSDRU/160/2.1./S/139928- **Expert orientare in cariera si stagii de practica si studiu**

• **2008 -2011-**Dezvoltarea pieței muncii prin promovarea ocupațiilor neagricole în mediul rural. Proiect POSDRU 13/5.2/S/11. ID 3930- **asistent manager**

• **2006-2011-**Studiul impactului aderării asupra producătorilor și consumatorilor. Proiect sectorial PS 6.1.2./Contract 366/08.12.2006 încheiat cu MADR- **membru în colectiv**

• **2006-2011-**Dezvoltarea socio-economică și durabilă a comunităților rurale și consolidarea gospodăriilor familiale prin agricultură și pluriactivitate. Proiect sectorial PS 6.1.1./Contract 371/08.12.2006 încheiat cu MADR- **membru în colectiv**

• **2006-2008-**Sistem informatic destinat analizei economico-financiare a performanțelor economice ale exploatațiilor agricole și a utilizării eficiente a factorilor de producție- **membru în colectiv**

- **2005-2006**-Cercetări privind diversificarea și dezvoltarea ofertei de produse și servicii specifice turismului rural și agroturismului din zonele montane, colinare și de câmpie. Proiect AGRAL 8461- **membru în colectiv**
- **2004-2006**-Analiza spațiului rural românesc. Proiect încheiat cu MADR-**membru în colectiv**
- **2004**- Sisteme informatice pentru managementul informațiilor tehnico-economice și financiare, elaborarea studiilor de fezabilitate și a planurilor de afaceri în agricultură. Contract CNCSIS cod 1268- **membru în colectiv**
- **2002-2003**-Sistem informatic pentru managementul fermelor de creșterea animalelor, în scopul rentabilizării și creșterii competitivității acestora în economia de piață. Contract CNCSIS cod 720- **membru în colectiv**
- **2002**-Crearea unui laborator modern de limbi străine la nivelul Facultății de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare rurală, Contract CNCSIS cod 334- **membru în colectiv**
- **2002-2003**-Produs program informatic de optimizare economică a tehnologiei de creșterea păsărilor pentru ouă și carne, în fermele comerciale private. Contract CNCSIS cod 176-**director de proiect**
- **2001-2003**- Sistem informatic pentru gestionarea informațiilor științifice și tehnico-economice în cadrul bibliotecii Facultății de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală. Contract de cercetare nr. 2306 / CNCSIS- **membru în colectiv**
- **1991-1994**- Cercetări de optimizare și funcționare a activităților din unitățile agricole în condițiile economiei de piață. Contract nr. 1503/ Ministerul Învățământului - **membru în colectiv**

**APTITUDINI ȘI COMPETENȚE  
TEHNICE**

- cercetare, analiză și raportare privind situația socială, economică și instituțională în spațiul rural;  
- competență și experiență în analiza impactului tehnico-economic al agenților economici;

**Competențe și aptitudini de  
utilizare a calculatorului**

Microsoft Office™ (Word™, Excel™ and PowerPoint™)

**PERMIS(E) DE CONDUCERE**

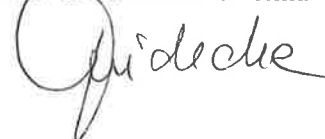
Categoria B și F

**Anexa**

Lista lucrări

**23.03.2016**

**Prof univ dr Tindeche Cristina**





UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE  
ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ – BUCUREȘTI

FACULTATEA DE MANAGEMENT,  
INGINERIE ECONOMICĂ ÎN AGRICULTURĂ  
ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

## **PROGRAM MANAGERIAL**

**2016-2020**

### **PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE DECAN**

#### **NUMELE ȘI PRENUMELE: TINDECHE CRISTIANA**

Data și locul nașterii: 02.02.1969, Radovanu, jud. Călărași

Profesia și funcția actuală: Inginer, profesor universitar, prodecan

Locul de muncă: Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din  
București

Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare  
Rurală Departamentul de Economie, Contabilitate și Agroturism

## CUPRINS

<b>ÎNDEPLINIREA CONDIȚIILOR LEGALE PENTRU FUNCȚIA SOLICITATĂ</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCERE</b>	<b>4</b>
<b>CONTEXTUL GENERAL DE REALIZARE A PROGRAMULUI MANAGERIAL</b>	<b>5</b>
<b>OBIECTIVELE MAJORE ALE MANDATULUI</b>	<b>5</b>
<b>STRATEGIA DE DEZVOLTARE PROPUȘĂ PENTRU PERIOADA 2016-2020</b>	<b>6</b>
<b>A. ACTIVITATEA DIDACTICĂ</b>	<b>6</b>
<b>B. ACTIVITATEA DE CERCETARE</b>	<b>8</b>
<b>C. MANAGEMENTUL ACADEMIC ȘI ADMINISTRATIV</b>	<b>10</b>
<b>D. VIZIBILITATEA NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ</b>	<b>11</b>
<b>E. MANAGEMENTUL CALITĂȚII</b>	<b>12</b>
<b>CONCLUZII</b>	<b>13</b>

## **ÎNDEPLINIREA CONDIȚIILOR LEGALE PENTRU FUNCȚIA SOLICITATĂ**

Consider că îndeplinesc condițiile legale de eligibilitate pentru funcția de **DECAN**:

➤ *Sunt cadru didactic titular* în Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală, din martie 1991.

➤ Consider că *activitățile didactice, de cercetare și profesionale desfășurate în cadrul facultății sunt în conformitate cu statutul de cadru didactic și de membru în comunitatea academică* a Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București. În calitate de Prodecan la Facultatea de Management (2008 - până în prezent) am dovedit aptitudini manageriale și cunosc legislația referitoare la învățământul din România și UE.

➤ *Nu am primit de-a lungul carierei didactice nicio sancțiune juridică, administrativă sau academică.*

➤ *Nu sunt angajată în activități care să determine conflict de interese și incompatibilități* între activitatea desfășurată în facultate și alte tipuri de activități.



## INTRODUCERE

Prezentul Plan Managerial este configurat în concordanță cu Planul Strategic de Dezvoltare al Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, aprobat de Senatul Universității, în urma unei analize riguroase a condițiilor sociale și economice ale perioadei actuale. Planul managerial propune, în opinia mea, o viziune obiectivă și clară asupra imaginii interne și externe a Facultății de Management: creșterea continuă a calității programelor universitare și alinierea acestora la noile realități și structuri sociale, crearea unui climat de muncă academică în cadrul întregii structuri a facultății, crearea unei imagini de instituție în serviciul comunității prin consultanță și programe de formare continuă, dezvoltarea de relații de colaborare cu instituții de stat sau private din domeniu și nu numai.

### **Argumente în favoarea candidaturii:**

- *Vechimea neîntreruptă* în Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, din anul 1991, până în prezent;
- *Titlul de doctor*, obținut în anul 1998;
- *Gradul didactic de profesor universitar titular*, din anul 2014;
- *O bogată activitate științifică*, ce se concretizează în publicarea unui număr de 21 cărți și alte publicații ca prim și co-autor, publicarea a 72 lucrări științifice și articole în reviste naționale și internaționale, participarea, ca director sau membru în 15 contracte și granturi de cercetare naționale;
- *Prestigiul național și internațional*, dobândit prin calitatea de membru în colegiul de redacție al unor reviste naționale indexate BDI, prin citări naționale, în reviste din România, și internaționale;
- *Experiența anterioară*, bogată și apreciată, în funcții de conducere: Prodecan al Facultății de Management (2008 - până în prezent);

## CONTEXTUL GENERAL DE REALIZARE A PROGRAMULUI MANAGERIAL

Contextul academic actual este condiționat de contextul mai larg economico-social, caracterizat prin numeroase dificultăți, provocări și restricții, fapt ce conduce la necesitatea adaptării stricte a strategiilor de dezvoltare la resursele materiale și financiare existente.

Condițiile generale actuale se leagă de existența unei crize economice și pe piața muncii care nu a fost încă depășită și care își pune amprenta asupra evoluției sistemului educațional românesc. Pe de altă parte, cadrul legislativ configurat în urma promulgării Legii Educației Naționale nr.1/2011 conduce la o serie de mutații în sistemul educațional românesc, mai ales la nivelul managementului universitar, dar și în ceea ce privește clasificarea universităților din România, clasificare ce favorizează universitățile și colectivele academice de mari dimensiuni.

Un alt element nefavorabil îl reprezintă scăderea continuă a numărului de absolvenți de liceu, fapt ce se poate repercuta și asupra numărului de studenți ai Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București și, implicit ai Facultății de Management.

## OBIECTIVELE MAJORE ALE MANDATULUI

### *Componentele prioritare ale planului managerial sunt:*

- ✓ realizarea unui învățământ performant, centrat pe student;
- ✓ creșterea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional;
- ✓ îmbunătățirea relației student-profesor și creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;
- ✓ promovarea activităților de cercetare în concordanță cu tendințele la nivel național și internațional pentru îmbunătățirea bazei materiale a facultății, creșterea vizibilității naționale și internaționale a facultății și, individual, a cadrelor didactice;
- ✓ asigurarea unui climat de muncă civilizată și eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativă personală și competiție productivă.

## **STRATEGIA DE DEZVOLTARE PROPUȘĂ PENTRU PERIOADA 2016-2020**

### **A. ACTIVITATEA DIDACTICĂ**

#### ***1. Realizarea unui învățământ performant, centrat pe student, prin:***

- ✓ dezvoltarea activităților existente de predare – învățare, în scopul atingerii unui nivel de excelență a instruirii și educației universitare;
- ✓ orientarea conținutului programelor de învățământ către prioritățile de formare și în special spre dezvoltarea creativității;
- ✓ eficientizarea maximă privind atragerea și utilizarea resurselor materiale, financiare și umane;
- ✓ accentuarea deschiderii spre mediul instituțional românesc dar și cel internațional pentru a dobândi recunoașterea corpului profesoral și a valorii ofertei educaționale a membrilor facultății;
- ✓ îmbunătățirea sistemului de atragere a studenților și doctoranzilor;
- ✓ creșterea ponderii studiului și pregătirii individuale a studenților prin proiecte, referate, teme;
- ✓ realizarea unui parteneriat real cu studenții și reprezentanții studenților;
- ✓ asigurarea educației complementare, prin stimularea disciplinelor facultative și opționale;
- ✓ promovarea libertății academice, a onestității, integrității, a unui climat destins de lucru și a respectului reciproc;
- ✓ atragerea, menținerea și promovarea resurselor umane cu calități profesionale deosebite, consolidarea piramidei academice și echilibrarea ei prin strategii de promovare a tinerilor, bazată exclusiv pe competențe;
- ✓ stimularea inițiativei personale a membrilor facultății și găsirea celor mai bune soluții privind rezolvarea problemelor profesionale, manageriale, financiare;
- ✓ stimularea și recompensarea editării de material didactic actual și de înalt nivel științific;
- ✓ descurajarea și eliminarea unor relații interumane inadecvate mediului academic;

- ✓ consultarea permanentă a studenților privind procesul de învățământ;
- ✓ aplicarea unui învățământ formativ, orientat pe problematizare;
- ✓ crearea unor condiții corespunzătoare de efectuare a practicii de specialitate;
- ✓ formarea deprinderilor practice și creșterea importanței practicii de specialitate;
- ✓ evaluarea continuă a capacității studenților de a aplica cunoștințele acumulate în practică;
- ✓ stimularea interesului studenților pentru activitatea de cercetare științifică, integrarea acestora în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice;
- ✓ reorganizarea cercurilor științifice studențești, elaborarea unor tematici ale proiectelor de diplomă care să includă și activități de cercetare;
- ✓ dezvoltarea legăturii funcționale cu studenții și cu absolvenții prin pregătirea și includerea acestora în programe de cercetare.

## ***II. Adaptarea curriculei la cerințele pieței forței de muncă prin:***

- ✓ întâlniri și consultări cu angajatorii în vederea dezvoltării unei legături bine structurate cu piața angajatorilor atât la nivelul elaborării curriculei, cât și în ceea ce privește mecanismele de plasare a absolvenților, a stagiilor de practică.
- ✓ analiza evaluărilor efectuate în rândul absolvenților în ceea ce privește inserția pe piața muncii;
- ✓ organizarea unor anchete în mediul angajatorilor, pentru a putea evalua aspectele cu care se confruntă facultatea în pregătirea absolvenților pentru piața muncii;
- ✓ asigurarea standardelor de performanță impuse de ARACIS și metodologia privind ierarhizarea programelor de studii.

## ***III. Modernizarea procesului didactic prin:***

- ✓ dezvoltarea infrastructurii adecvată tehnologiilor informației și comunicării;
- ✓ dezvoltarea bazei de documentare și dezvoltarea unei infrastructuri IT (rețele de calculatoare, conexiune internet) pentru studenți;
- ✓ promovarea unor tehnologii educaționale moderne (videoproiectoare, materiale multimedia);
- ✓ continuarea modernizării și dotării laboratoarelor.

#### ***IV. Creșterea competitivității personalului didactic/cercetare prin:***

- ✓ continuarea politicii de ocupare a posturilor didactice vacante cu titulari, cu optimizarea raportului dintre posturile de profesor și conferențiar cu cele de lectori și asistenți;
- ✓ încadrarea și promovarea cadrelor didactice se va face exclusiv pe baza criteriilor de calitate propuse pentru fiecare funcție didactică de Departamentele facultății, avizate de Consiliul facultății și aprobate de Senatul Universității, în concordanță cu standardele naționale și Carta Universității;
- ✓ elaborarea și aplicarea unor strategii de carieră și dezvoltare personală pentru cadrele didactice tinere;
- ✓ participarea la programe de mobilități și prezentarea în cadrul departamentelor a metodelor aplicate în universitățile partenere;
- ✓ inițierea programelor de visting și invitarea unor personalități din țară/străinătate în domeniile programelor de studiu;
- ✓ stimularea cadrelor didactice care îndeplinesc condiții pentru abilitarea conducerii de doctorat;
- ✓ asigurarea calității prin intermediul procedurilor interne în domeniu – evaluare, monitorizare, dezvoltare managerială, măsurarea performanțelor, dezvoltarea standardelor de calitate.

#### **B. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI PUBLICISTICĂ**

Cercetarea științifică va reprezenta, în conformitate cu misiunea și obiectivele prevăzute în Carta Universității, una din componentele de bază ale activității academice desfășurate în cadrul Facultății de Management. În domeniul cercetării științifice, facultatea va urmări îndeplinirea acestei activități prin următoarele măsuri și acțiuni:

- ✓ elaborarea unei strategii coerente, pe termen mediu și lung în ceea ce privește cercetarea științifică în cadrul facultății;
- ✓ promovarea parteneriatelor de cercetare cu universități din țară și din străinătate, pentru atragerea de finanțare prin câștigarea competițiilor pentru proiecte la nivel național și european;

- ✓ dezvoltarea cercetării interdisciplinare prin colaborarea cu parteneri din domenii adiacente;
- ✓ dezvoltarea și încurajarea mediului instituțional, stimularea întregului corp profesoral al departamentului privind participarea la competițiile naționale și internaționale de granturi;
- ✓ formarea de colective interdisciplinare pentru îndeplinirea criteriilor directorilor de grant și accesarea unor granturi naționale și internaționale la nivel de facultate.
- ✓ dezvoltarea unui centru de excelență pentru integrarea deplină a cercetării în procesul educațional;
- ✓ susținerea cercetării prin încurajarea dezvoltării unor nuclee de cercetare, fără ca dotarea, investițiile, materialele să se suprapună, să fie folosite parțial sau să rămână neutilizate;
- ✓ stimularea conectării la programe internaționale prin parteneriate sau colaborări;
- ✓ acreditarea unor laboratoare de cercetare și deschiderea lor spre atragerea de prestări servicii specifice cercetării;
- ✓ publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI din țară și din străinătate cu factor de impact cât mai ridicat, în reviste străine indexate în baze de date internaționale;
- ✓ stimularea participării cadrelor didactice și a tinerilor prin finanțare totală sau parțială la manifestări științifice naționale și internaționale;
- ✓ dezvoltarea programelor bilaterale și multilaterale, în ceea ce privește cercetarea științifică, cu parteneri din țară și străinătate, pentru dezvoltarea schimbului de informații și literatură de specialitate;
- ✓ identificarea și atragerea de noi resurse pentru dotarea laboratoarelor de cercetare;
- ✓ susținerea tinerilor cercetători (masteranzi, doctoranzi, preparatori, asistenți);
- ✓ încurajarea programelor de burse doctorale, postdoctorale și de mobilități, etc.
- ✓ antrenarea studenților cei mai buni în activitatea de cercetare prin participarea lor la cercurile științifice studențești și cooptarea unora dintre aceștia în colectivele de cercetare ale departamentului și facultății.

## C. MANAGEMENTUL ACADEMIC ȘI ADMINISTRATIV

### *Activitatea managerială va avea în vedere următoarele măsuri și acțiuni:*

- ✓ implicarea activă și responsabilă a structurilor de conducere din facultate (Biroul facultății, Consiliul Profesoral) în aplicarea strategiei de dezvoltare a facultății;
- ✓ elaborarea anuală a unui Plan Operațional pentru materializarea Planului Strategic, supus discuțiilor structurilor decizionale din Facultatea de Management;
- ✓ elaborarea planurilor de cercetare la nivelul facultății cu direcții și priorități de cercetare;
- ✓ implicarea facultății în gestionarea resursei umane și angajarea de cadre didactice tinere în scopul dezvoltării armonioase a acesteia;
- ✓ atragerea tinerilor absolvenți, cu pregătire profesională de cel mai înalt nivel, spre cariera universitară, prin scoaterea la concurs și ocuparea posturilor didactice vacante;
- ✓ promovarea cadrelor se va face conform prevederilor legale, urmărind stimularea candidaților pentru parcurgerea în timp optim a pregătirii și susținerii doctoratului, desfășurarea continuă a muncii de cercetare științifică, participarea la manifestări științifice și publicarea lucrărilor elaborate;
- ✓ evaluarea performanțelor va avea în vedere rezultatele obținute în activitatea didactică și științifică, implicarea în aplicarea reformei curriculare, aplicarea metodelor moderne în procesul instruirii teoretice și practice a studenților;
- ✓ perfecționarea personalului didactic se va realiza prin doctorat, mobilități interne și în străinătate;
- ✓ atragerea de noi membrii în cadrul facultății, acolo unde situația o impune, bazată exclusiv pe criterii de calitate și competență;
- ✓ dezvoltarea infrastructurii și diversificarea bazei materiale, astfel încât să se creeze condiții cât mai bune de studiu și de cercetare pentru studenți și profesori;
- ✓ stimularea participării efective și responsabilizarea fiecărui membru al comunității universitare precum și formarea spiritului de echipă;
- ✓ îndeplinirea obiectivelor generale și specifice ale facultății, care să stimuleze participarea fiecărui membru al corpului didactic, administrativ și de cercetare, precum și a studenților pentru atingerea scopului declarat, de îmbunătățire a calității procesului de învățământ.

- ✓ asigurarea în condiții optime a accesului studenților și cadrelor didactice la internet și baze de date științifice;
- ✓ modernizarea și informatizarea completă a secretariatului;
- ✓ contribuții la dezvoltarea bibliotecii facultății.

#### **D. VIZIBILITATEA NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ**

Strategia în care se va înscrie cooperarea facultății va fi orientată în primul rând în folosul studenților, titularilor, a instituției în ansamblu. Din acest punct de vedere vor fi întreprinse următoarele:

- ✓ *actualizarea informațiilor utile pentru accederea la programele de studii și punerea la dispoziția celor interesați a materialelor informative, broșurilor, pliantelor pe pagina Web.*
- ✓ *dezvoltarea schimburilor de studenți, burse de studii și stagii de specializare cu programe de studii de profil din străinătate;*
- ✓ *susținerea cadrelor didactice (inclusiv financiar) pentru participarea la manifestări internaționale sau la stagii de specializare în străinătate și „mandatarea” lor pentru inițierea unor colaborări viitoare cu instituțiile organizatoare;*
- ✓ *implicarea a cât mai mulți studenți și cadre didactice în programul de mobilități; încheierea de noi parteneriate și prelungirea celor existente.*
- ✓ *dezvoltarea de schimburi de publicații științifice cu facultăți din domeniu din țară și din străinătate și indexarea acestora în cataloagele bibliotecilor facultăților respective;*
- ✓ *promovarea facultății prin legătura directă cu posibili candidați, prin organizarea “săptămâna porților deschise” și prin deplasări la liceele zonale de unde vine majoritatea candidaților;*
- ✓ *încheierea unor parteneriate cu inspectoratele școlare județene și liceele din alte județe din țară de unde provin absolvenții de liceu; scrisori și pliante de prezentare a facultății și întâlniri cu profesorii și candidații;*



## E. MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Politica în domeniul calității a Facultății de Management va avea ca obiectiv principal realizarea de activități didactice și de cercetare competitive, care să îndeplinească toate cerințele, necesitățile și așteptările studenților prin implementarea, menținerea și îmbunătățirea funcționării sistemului de Management al Calității, conform cerințelor Metodologiei de evaluare externă a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță a Agenției pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior.

*Măsurile și acțiunile de realizare a acestui obiectiv sunt:*

- ✓ *îmbunătățirea continuă a performanței, eficienței și eficacității Sistemului de Management al Calității;*
- ✓ *antrenarea personalului în direcția realizării obiectivelor stabilite pentru domeniile de asigurare a calității, capacitate instituțională, eficiență educațională și Managementul Calității;*
- ✓ *dezvoltarea conceptului de „leadership” în contextul specific al învățământului universitar;*
- ✓ *întărirea autocontrolului și stabilirea de repere calitative și cantitative prin comparație cu cerințele activităților universitare din străinătate, pentru monitorizarea calității procesului de învățământ;*
- ✓ *promovarea unui mediu academic bazat pe un parteneriat responsabil cu studenții și personalul Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București;*

## CONCLUZII

Complexitatea Programului managerial propus presupune a fi realizat printr-o politică managerială activă, cu asumarea de către decan a responsabilităților legate de actul managerial și, în același timp, cu implicarea echipei manageriale pentru îndeplinirea obiectivelor propuse: a calității actului educațional și de cercetare prin, atenția deosebită pentru resursele umane care își desfășoară activitatea în cadrul Facultății de Management și asigurarea bazei materiale necesare (spații, logistică etc.). Pe de altă parte, fără sprijinul tuturor colegilor (prin metode manageriale) aceste direcții nu pot fi duse la capăt.

De aceea, ca decan voi aplica un management rațional, adaptabil situațiilor, democratic, de antrenare a cadrelor didactice și a personalului T.E.S.A. în toate direcțiile activităților din facultate, respectiv, didactică, de cercetare și administrativă, pentru îndeplinirea obiectivelor propuse în **Programul Managerial al Decanului, pentru mandatul 2016-2020.**

22.03.2016

Prof. univ. dr. TINDECHE Cristiana

